

**ЗАКОН**  
**О РАЗМЕНИ ПОДАТАКА, ДОКУМЕНАТА И ОБАВЕШТЕЊА У СЛУЧАЈУ**  
**НАСТУПАЊА ПРИВРЕМЕНЕ СПРЕЧЕНОСТИ ЗА РАД КОРИШЋЕЊЕМ**  
**СОФТВЕРСКОГ РЕШЕЊА „Е-БОЛОВАЊЕ - ПОСЛОДАВАЦ”**

**Члан 1.**

Овим законом уређује се размена података, докумената и обавештења између корисника софтверског решења „е-Боловање - Послодавац” и информационо-комуникационих система органа државне управе надлежног за здравство и организације за обавезно здравствено осигурање у поступку остваривања права по основу привремене спречености за рад, као и права и дужности лица која врше размену.

**Члан 2.**

Одредбе овог закона примењују се на послодавца који запошљава, односно код кога је на раду, на служби или обавља послове осигураник који има право на накнаду зараде, односно накнаду плате (у даљем тексту: накнаду зараде) у складу са законом којим се уређује рад и законом којим се уређује здравствено осигурање, изузев ако овим законом није одређено друкчије.

Послодавцем из става 1. овог члана сматра се привредно друштво, друго правно лице, државни орган, орган јединице локалне самоуправе и аутономне покрајине, јавни бележник, јавни извршитељ, као и предузетник који запошљава једно или више лица.

Одредбе овог закона не примењују се на припаднике Безбедносно-информативне агенције и војна лица, као и на физичка лица који запошљавају кућно помоћно особље.

Софтверско решење „е-Боловање - Послодавац” може да користи предузетник који не запошљава једно или више лица.

**Члан 3.**

Размена података, докумената и обавештења из члана 1. овог закона врши се преко софтверског решења „е-Боловање - Послодавац” које успоставља и којим управља орган државне управе надлежан за пројектовање, усклађивање, развој и функционисање система електронске управе.

Софтверско решење из става 1. овог члана остварује везу и са другим информационо-комуникационим системима који садрже податке од значаја за остваривање права по основу привремене спречености за рад, и на тај начин обезбеђује послодавцу, изабраном лекару и овлашћеном лицу у организацији за обавезно здравствено осигурање податке неопходне за остваривање права по основу привремене спречености за рад.

Ради приступања софтверском решењу из става 1. овог члана, послодавац је дужан да се региструје као корисник услуга електронске управе, у складу са законом којим се уређује електронска управа.

Предузетник из члана 2. став 4. овог закона дужан је да се региструје као корисник услуга електронске управе, у складу са законом којим се уређује електронска управа када приступа и користи софтверско решење из става 1. овог члана.

#### Члан 4.

Послодавац из члана 2. став 1. овог закона дужан је да приступи и користи софтверско решење „е-Боловање - Послодавац” у сврху:

- 1) пријема потврде и извештаја о привременој спречености за рад;
- 2) подношења захтева за обрачун накнада зарада за време привремене спречености за рад и пријем обрачуна од стране надлежног органа;
- 3) подношења приговора, односно захтева за оцену о привременој спречености за рад и пријема обавештења које садржи податке о оцени првостепене, односно другостепене лекарске комисије по поднетом приговору, односно захтеву;
- 4) пријем обавештења које садржи податке о оцени првостепене лекарске комисије по предлогу изабраног лекара.

Коришћењем софтверског решења „е-Боловање - Послодавац” послодавцу, односно лицу из става 2. овог члана омогућава се пријем, преглед и слање и других података и докумената од значаја за остваривање права из здравственог осигурања по основу привремене спречености за рад, као и праћење статуса обрачуна и исплате накнаде зараде и статуса поднетих приговора, односно захтева, као и израда извештаја на основу података из става 1. овог члана.

#### Члан 5.

Изабрани лекар који је утврдио привремену спреченост за рад дужан је да изда, у форми електронског документа, потврду о наступању привремене спречености за рад.

Ради исплате накнаде зараде, односно закључивања привремене спречености за рад, изабрани лекар издаје, у форми електронског документа, извештај о привременој спречености за рад (дознаку).

Потврда из става 1. овог члана и извештај из става 2. овог члана аутоматски се достављају, односно чине доступним послодавцу преко софтверског решења „е-Боловање - Послодавац”.

#### Члан 6.

Обрачун накнаде зараде које утврди надлежна организацији за обавезно здравствено осигурање по захтеву послодавца, односно обавештење које садржи податке о оцени коју лекарска комисија из закона којим се уређује здравствено осигурање донесе по предлогу изабраног лекара, приговору, односно захтеву за оцену о привременој спречености за рад, аутоматски се доставља, односно чине доступним послодавцу преко софтверског решења „е-Боловање - Послодавац”, у форми електронског документа.

#### Члан 7.

Инспекцијски надзор над поступањем послодаваца, изабраног лекара, здравствене установе приликом извршавања права и дужности прописаних овом законом врши инспекторат рада, управна инспекција, односно здравствена инспекција.

Надзор над радом надлежне организације за обавезно здравствено осигурање у спровођењу овог закона врши министарство за здравље.

#### Члан 8.

Начин приступања и коришћења софтверског решења „е-Боловање - Послодавац”, остваривања везе са другим информационо-комуникационим системима који садрже податке од значаја за остваривање права по основу привремене спречености за рад, као и садржај електронског обрасца потврде о наступању привремене спречености за рад и дознаке, споразумно уређују министар надлежан за послове здравља и директор органа државне управе надлежног за пројектовање, усклађивање, развој и функционисање система електронске управе.

#### Члан 9.

Новчаном казном од 200.000 до 500.000 динара казниће се за прекршај послодавац из члана 2. став 2. овог закона ако не приступи и користи софтверско решење „е-Боловање - Послодавац” у сврхе из члана 3. став 1. овог закона.

Новчаном казном од 5.000 до 50.000 динара казниће се за прекршај из става 1. овог члана одговорно лице код послодавца, односно заступник послодавца.

#### Члан 10.

Даном почетка примене овог закона на лица која су на раду, на служби или обављају послове код послодавца из члана 2. став 2. овог закона престају да се примењују чл. 103. и 179. став 3. тачка 2) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/059, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење) и члана 152. став 5. и члана 154. став 6. Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС“, бр. 25/19 и 92/23), у делу који се односи на обавезу осигураног лица да обавести послодавца о оцени лекарске комисије о привременој спречености за рад.

#### Члан 11.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 1. јануара 2026. године за послодавце из члана 2. став 2. овог закона осим предузетника који запошљава једно или више лица, изузев одредаба члана 3. став 1. тач. 2) и 3) овог закона које почињу да се примењују од 31. марта 2026. године, док се за предузетника који запошљава једно или више лица овај закон примењује од 1. јануара 2027. године.